

## VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 15 aprile 2014, alle ore 09,00 si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Armeno composto come da delibera della Comunità Montana dell'1 agosto 2011 da:

Dr.ssa DI NUZZO Giulia	Presidente del Nucleo e Segretario dell'Ente
Dr. AVIGNANO Sandro	Esperto esterno
Sig.ra VALENTE Simona	Esperto esterno.

La riunione si è svolta al fine di esaminare le valutazioni delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente, per l'anno 2013, utilizzando la metodologia specificatamente predisposta in coerenza con le vigenti disposizioni di legge.

Si definisce preliminarmente di individuare in cinque le fasce di merito alle quali ricondurre la prestazione dei dipendenti e precisamente:

- Eccellenza
- Validità
- Adeguatezza
- Sufficienza
- Insufficienza

Il Nucleo di Valutazione, ha pertanto esaminato le competenze attribuite a ciascuno dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzative e le modalità d'espletamento anche in relazione agli obiettivi attribuiti e successivamente le schede relative ai parametri professionali riguardanti tutti i dipendenti

Premesso che dei due Responsabili di Posizione Organizzativa, uno ha potuto essere operativo, per gravi motivi di salute, sino al mese di agosto u.s., il risultato della Valutazione evidenzia come i due Responsabili abbiano operato, secondo standard qualitativi e di approccio, tenuto conto anche della complessità delle funzioni, riconducibili alla fascia di merito della Validità.

Il Nucleo in relazione alle previsioni di legge che esplicitamente fanno riferimento alle performance, ritiene coerente riportare l'indennità di risultato ad un'impostazione per cui il raggiungimento degli obiettivi ha un peso pari al 60% delle retribuzione di risultato ed il restante 40% viene attribuito sulla base della valutazione dei parametri professionali.

Relativamente agli altri dipendenti si osserva che:

quattro dipendenti si collocano nella fascia della Validità,



due dipendenti si collocano nella fascia della Adeguatezza tendente alla Validità un dipendente si colloca nella fascia dell'Adeguatezza.

Dalla precitata situazione il Nucleo di Valutazione ritiene coerente formulare alla Giunta Municipale la seguente proposta per il riconoscimento delle retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa e per l'attribuzione della produttività ai restanti dipendenti.

#### Titolari di Posizione Organizzativa

La retribuzione di risultato pari a 1936,50 risulta essere suddivisa:

1. €1.161 per il raggiungimento degli obiettivi
2. € 775 per la valutazione rispetto ai parametri professionali

Si ritiene, anche in relazione al fatto che i due titolari si collocano nella fascia della Validità e che esiste una differenza seppur minima fra le due valutazioni, di determinare in € 740 per entrambi i Responsabili, la componente riconducibile ai parametri professionali.

Relativamente alla componente relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati, che possono avere una costante esplicitazione nel corso dell'anno: per il titolare dell'Area Tecnica, si rapportano 1161 € ai mesi di effettiva presenza per cui l'importo corrispondente della retribuzione di risultato è determinato in € 774; per la Responsabile dell'area Finanziaria avendo conseguito tutti gli obiettivi assegnati la retribuzione di risultato è pari a €1161.

#### Altri dipendenti

Innanzitutto occorre considerare che in relazione all'accordo sindacale sottoscritto in data 14.04.2014 si è verificato che il fondo per la produttività ammonta complessivamente a € 7.615,77, comprensivo della così detta quota per il piano neve, che ammonta a € 2000 e la cui ripartizione risulta dalla scheda di cui all'**Allegato 1**.

Residua pertanto un importo da destinare alla produttività per il personale pari a € 5.615,77 che viene rapportato alla somma dei punti connessi alla valutazione al fine di determinare un Valore€/punto.

Tale valore viene innanzitutto ricondotto ai punteggi individuali. Il Nucleo ritiene però opportuno non discriminare all'interno delle fasce di merito, riconoscendo agli appartenenti alla fascia lo stesso importo individuale.

In allegato vi è il prospetto (**Allegato 2.**), parte integrante del presente verbale, relativo ai calcoli per la determinazione dei compensi per i dipendenti non titolari di P.O.

I lavori del Nucleo sono stati rappresentati al rappresentante dell'organo politico amministrativo nella persona del Sindaco Fortis Pietro.

Il presente verbale, letto e sottoscritto dai componenti il Nucleo di Valutazione, verrà trasmesso, per il tramite del Presidente, Segretario Comunale alla Giunta Municipale per le conseguenti determinazioni.

Armeno 15 aprile 2014

Dr.ssa DI NUZZO Giulia Presidente

Dr. AVIGNANO Sandro Esperto Esterno

Sig.ra VALENTE Simona Esperta Esterno

*Giulia Di Nuzzo*  
*Sandro Avignano*  
*Simona Valente*



Allegato 1. al Verbale del Nucleo di Valutazione in data 15 aprile 2014

**ART. 17, COMMA 2, LETT. A) CCNL DELL'1.4.1999- INCENTIVI LEGATI ALLA PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE- PIANI DI LAVORO**

**PIANO DI LAVORO** "Salatura, sabbiatura e sgombero neve da strade e aree pubbliche; assicurare condizioni di normale percorribilità e fruizione delle aree pubbliche"

**PERSONALE COINVOLTO:** n. 3 operai / Area Tecnico Manutentiva ; n. 1 Agente di Polizia Locale

**SOMMA ASSEGNATA :** € 4.000,00

**MODALITA' DI RIPARTIZIONE PREVISTA**

a. € 800,00 da ripartire ( massimo € 200,00 / dip ) tra tutti gli operatori coinvolti nel piano di lavoro a seguito della valutazione dell'impegno e del risultato dell'attività di gruppo;

b. € 3.200,00 da ripartire tra gli operatori nella misura massima assegnabile a ciascuno pari ad € 800,00 con i seguenti criteri di valutazione dell'impegno individuale:

100 % dell'importo massimo erogabile per un numero di interventi pari o superiore a 20;

75 % dell'importo massimo erogabile per un numero di interventi pari o superiore a 15;

50 % dell'importo massimo erogabile per un numero di interventi pari o superiore a 10;

25 % dell'importo massimo erogabile per un numero di interventi pari o superiore a 3;

10 % dell'importo massimo erogabile per un numero di interventi inferiore a 3;

0 in assenza di interventi.

DIPENDENTE	INCENTIVO PER IMPEGNO E RISULTATO DELL'ATTIVITÀ DI GRUPPO( massimo € 200,00 / dip )	PERCENTUALE DI RIPARTIZIONE INCENTIVO IMPEGNO INDIVIDUALE	INCENTIVO IMPEGNO INDIVIDUALE	TOTALE INCENTIVO
BONETTA MARTINO	€ 200,00	n. interventi: 12 (50 %)	€ 400,00	€ 600,00
LILLA LUIGI	€ 200,00	n. interventi: 12 (50 %)	€ 400,00	€ 600,00
ORLANDIN MAURIZIO	€ 200,00	n. interventi: 3 (25%)	€ 200,00	€ 400,00
RICCI ROBERTO	€ 200,00	n. interventi: 7 (25%)	€ 200,00	€ 400,00

**IMPORTO LIQUIDABILE** € 2.000,00

**ECONOMIA** € 2.000,00

VISTO : F.to Il Responsabile del Servizio

Fortis Pietro



**Allegato 2. al Verbale del Nucleo di Valutazione in data 15 aprile 2014**

TOTALE PUNTEGGI ( risultanti dalle scede di valutazione)= 3656

SOMMA A DISPOSIZIONE = € 5.615,77

PESO ECONOMICO DI CIASCUN PUNTEGGIO = (€5.615,77: 3656 ) = € 1,536

I dipendenti si collocano in tre fasce di valutazione:

VALIDI ( Bonetta, Cattaneo, Crana, Ricci) con un punteggio complessivo pari a 2173;

PIU' CHE ADEGUATI (Orlandin; Lilla) con un punteggio complessivo pari a 1020;

ADEGUATI (Delfino) con punteggio di 463

L'importo di € 1,536 è moltiplicato per il punteggio conseguito in ciascuna fascia; il risultato è ripartito in parti uguali tra i dipendenti collocati nella fascia medesima

VALIDI (Bonetta, Cattaneo, Crana, Ricci)

€ 1, 536 per 2173 = € 3.337,72

€ 3.337,72 diviso 4 = € 834,43

PIU' CHE ADEGUATI (Orlandin; Lilla)

€ 1, 536 per 1020 = € 1.566,72

€ 1.893 diviso 2= € 783,36

ADEGUATI (Delfino) con punteggio di 463

€ 1, 536 per 463= € 711,16

Per un totale di € 711,16

L'importo residuo di 0, 17 € è portato in incremento alla fascia VALIDI (€ 3.337,89)

All'esito di quanto sopra si propone di distribuire i seguenti importi:

VALIDI (Bonetta, Cattaneo, Crana, Ricci) importo individuale € € 834,47

PIU' CHE ADEGUATI (Orlandin; Lilla) importo individuale € 783,36

ADEGUATI (Delfino) importo individuale € 711,16

