Comune di Armeno

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13/12/2023 (Pre-intesa)
Periodo temporale di vigenza		1° GENNAIO 2023 – 31 DICEMBRE 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Dott. Giovanni Boggi – Presidente – Segretario Comunale Signora Mara Maria Lavarini - Sindaco</p> <p>R.S.U.: Signora Chiara Piumarta</p> <p>Organizzazioni sindacali SIND. FP CGIL signora Federica Monaco</p>
Soggetti destinatari		<i>Personale non dirigente del Comune di Armeno</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 30/01/2024 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il PIAO "Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 – Annualità 2023" con Delibera del Giunta Comunale n. 49 del 16/05/2023

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	adempiimenti procedurali	<p>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato approvato il il Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza con delibera di G.C. n. 6 del 23/01/2024.</p> <p>È stato approvato il Piano annuale degli Obiettivi e delle performance 2023 con delibera di G.C. n. 6 del 24/01/2023</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p>
		<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni:		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2023 già con la determina di costituzione del Fondo n. 287 del 06/12/2023, il Responsabile Area ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 6.880,03 destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2023 il contratto integrativo di riferimento prevede:

- I. Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022
- II. Indennità contrattuali (disagio, maneggio valori, servizio esterno)
- III. Progressioni economiche
- IV. Produttività individuale e collettiva;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni e differenziali stipendiali	3.821,99
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.058,54
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	6.880,03
Art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche all'interno delle aree	750,00
Art. 80 c. 2 lett.a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa	4.000,00
Art. 80 c. 2 lett.b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti	16.740,89
Art. 80 c. 2 lett.c) CCNL 2022 Art. 70-bis indennità condizioni di lavoro, disagio	1.320,00
Art. 80 c. 2 lett.c) CCNL 2022 Art. 70-bis indennità condizioni di lavoro, maneggio valori	104,00
Art. 80 c. 2 lett.e) CCNL 2022 Art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	9.000,00
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	31.914,89
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 – Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU	1.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	1.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	39.794,92

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Si adotta il nuovo CCDI vigente per il triennio 2023-2025, con il quale sono state determinate le previsioni di natura giuridica e l'allegato accordo contenente previsioni di natura economica per l'anno 2023 e che abrogano implicitamente le disposizioni del precedente CCDI 2019-2021 e tutti i precedenti e successivi accordi decentrati integrativi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

La destinazione delle risorse decentrate è effettuata in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2023 sono stati previsti nuovi differenziali stipendiali che verranno attribuiti sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI 2023/2025. In particolare, sono contenute previsione di valutazione e merito.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi dall'applicazione della presente contrattazione sono essenzialmente:

- perseguire la efficienza e la produttività del lavoro, la qualità dei servizi resi a cittadini e imprese, la valorizzazione del merito, il miglioramento della performance individuale e organizzativa;
- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente;
- consolidare la cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli quantitativi e qualitativi espressi dai servizi comunali;
- conseguire gli obiettivi fissati nel Piano della Performance.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna altra informazione.