

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 25 maggio 2012, alle ore 09,00 si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Armeno composto come da delibera della Comunità Montana dell'1 agosto 2011 da:

Dr.ssa DI NUZZO Giulia	Presidente del Nucleo e Segretario dell'Ente
Dr. AVIGNANO Sandro	Esperto esterno
Sig.ra VALENTE Simona	Esperto esterno.

La riunione si è svolta al fine di esaminare le valutazioni delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente, utilizzando la metodologia specificatamente predisposta in coerenza con le vigenti disposizioni di legge.

Il Nucleo di Valutazione, ha pertanto esaminato le competenze attribuite a ciascuno dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzative e le modalità d'espletamento anche in relazione agli obiettivi attribuiti e successivamente le schede relative ai parametri professionali riguardanti tutti i dipendenti

Il risultato della Valutazione evidenzia come i due Responsabili abbiano operato, tenuto conto anche della complessità delle funzioni, dell'articolazione delle incombenze e delle risorse disponibili, secondo standard di Validità,

Il Nucleo in relazione alle previsioni di legge che esplicitamente fanno riferimento alle performance, ritiene coerente riportare l'indennità di risultato ad un'impostazione per cui il raggiungimento degli obiettivi ha un peso pari al 60% delle retribuzione di risultato ed il restante 40% viene attribuito sulla base della valutazione dei parametri professionali.

Si definisce inoltre di individuare in cinque le fasce alle quali ricondurre la prestazione dei dipendenti e precisamente:

- Eccellenza
- Validità
- Adeguatezza
- Sufficienza
- Insufficienza

L'analisi delle risultanze del processo valutativo evidenzia che i due titolari di Posizione Organizzativa si collocano nella fascia della Validità.

Relativamente agli altri dipendenti si osserva che:

Due dipendenti si collocano nella fascia della Validità tendente all'Eccellenza

Due dipendenti si collocano nella fascia della Validità

Tre dipendenti si collocano nella fascia dell'Adeguatezza.

Dalla precitata situazione il Nucleo di Valutazione ritiene coerente formulare alla Giunta Municipale la seguente proposta per il riconoscimento delle retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa e per l'attribuzione della produttività ai restanti dipendenti.

Titolari di Posizione Organizzativa:

La retribuzione di risultato pari a 1936,50 risulta essere suddivisa:

1. €1161 per il raggiungimento degli obiettivi
2. € 775 per la valutazione rispetto ai parametri professionali

Si ritiene, quindi anche in relazione al fatto che i due titolari si collocano nella fascia della Validità e che esiste una differenza seppur minima fra le due valutazioni, di determinare in €750 e €740 la componente riconducibile ai parametri precitati.

Tale importo si aggiunge agli €1161 per ciascun titolare, relativi al perseguimento degli obiettivi assegnati.

Altri dipendenti:

Innanzitutto occorre considerare che in relazione ad un accordo sindacale si è definito di destinare una quota parte, pari a €5375,10 agli addetti assegnati al Servizio Tecnico Manutentivo ed i rimanenti €2894,26 da destinare alla produttività per il restante personale.

Tanto premesso è stata definita la quota teorica spettante a ciascuno che è pari a €1791,7 per gli addetti al Servizio Tecnico e a €723,56 per gli altri dipendenti.

Si è quindi definito nell'ambito del Servizio Tecnico di riconoscere al dipendente che si colloca nella fascia della Validità tendente all'Eccellenza €1971,10, pari al 110% dell'importo teorico, mentre ai due dipendenti che si collocano nella fascia dell'Adeguatezza € 1702,00, importo pari al 95% del teorico.

Per gli altri quattro dipendenti la suddivisione della produttività si ritiene debba essere di €759,74 da riconoscere al dipendente la cui prestazione si colloca nella fascia della Validità tendente all'Eccellenza, €723,56 ai due dipendenti la cui prestazione si colloca nella fascia della Validità e € 687,38 al dipendente la cui prestazione è riconducibile alla fasce dell'Adeguatezza.

Il presente verbale, letto e sottoscritto dai componenti il Nucleo di Valutazione, verrà trasmesso, per il tramite del Presidente, Segretario Comunale alla Giunta Municipale per le conseguenti determinazioni.

Armeno 25 maggio 2012

Dr.ssa	DI NUZZO	Giulia	Presidente
Dr.	AVIGNANO	Sandro	Esperto Esterno
Sig.ra	VALENTE	Simona	Esperta Esterno

Giulia Di Nuzzo
Sandro Avignano
Simona Valente

I hereby certify that the above is a true and correct copy of the original as shown to me by the person who presented it for my signature.

Handwritten signatures and names:
James O. ...
James O. ...
James O. ...

Date: Jan 20 1900
By: James O. ...
Signed: James O. ...