Originale

COMUNE DI ARMENO

Provincia di Novara

28011 - Piazza della Vittoria n. 11
Tel. 0322/900106 - fax 0322/900013
protocollo@comune.armeno.no.it
armeno@cert.ruparpiemonte.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 3 del 19/01/2021

OGGETTO:

Approvazione del Piano della performance 2021 ai sensi dell' art.10 del D.Lgs. 150/2009 e del Piano dettagliato degli obiettivi di gestione ex art .197 comma 2 lett.a) del D.Lgs. 267/2000.

L'anno duemilaventuno addì diciannove del mese di gennaio alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. LAVARINI MARA MARIA - Sindaco	Sì
2. BUZIO CARLO - Vice Sindaco	Sì
3. FRASCOIA ORIETTA - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Partecipa il Segretario Comunale BOGGI DOTT. GIOVANNI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco LAVARINI MARA MARIA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- L' 107, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, prevede che spettano ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli Statuti e dai Regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico- amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

- l'art. 107, comma 2, del Decreto Legislativo 267/2000, prevede che spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario comunale.

- l'art. 107, comma 3, del Decreto Legislativo 267/2000 stabilisce che ai dirigenti sono attribuiti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi.

- l'art. 109, comma 2, del Decreto Legislativo 267/2000, prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

PREMESSO altresì che:

- il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevede che le pubbliche amministrazioni organizzino il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo, con l'introduzione di un ciclo generale di gestione della performance, per assicurare elevati standard qualitativi ed economici attraverso la pianificazione, gestione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

- l'articolo 4, comma 1, del richiamato Decreto Legislativo n. 150/2009, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, sui valori di risultato attesi e rispettivi indicatori, monitoraggio e attivazione di eventuali interventi correttivi, sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale con connesso utilizzo dei sistemi premianti.

CONSIDERATO che l'introduzione del ciclo di gestione della performance ha importanti implicazioni per gli Enti Locali, implicazioni che, come indicato dalla CIVIT (del. n. 112/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (articolo 10, co. 1, lett. a), del

D.Lgs. n.150 del 27/10/2009)" possono essere pienamente evidenziate anche mediante l'adattamento del PEG (o, in comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti - del P.d.O.) al Piano della Performance;

RICHIAMATA anche la delibera della CIVIT n. 121/2010 – "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto l'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee Guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance";

VISTO in particolare l'articolo 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 150/2009 che introduce il Piano di Performance con valenza triennale, nel quale tra l'altro devono essere indicati gli obiettivi strategici, quelli operativi e le azioni di miglioramento.

EVIDENZIATO che il Piano della Performance costituisce una compiuta declinazione degli obiettivi in applicazione degli atti fondamentali di pianificazione strategica dell'amministrazione, ovvero le linee programmatiche di mandato, il Documento Unico di Programmazione 2021/2023, il Bilancio di previsione finanziario 2021/2023.

RICHIAMATO l'art. 169, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.00, n. 267 il quale stabilisce che sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi ai Responsabili dei Servizi, unitamente alle dotazioni - umane, strumentali e finanziarie - necessarie.

PRESO ATTO che, per il disposto del terzo comma dell'art. 169 del citato D. Lgs. 267/00, questo Comune non è obbligato all'adozione del Piano Esecutivo di Gestione.

RITENUTO di dover comunque provvedere alla approvazione del piano della performance per il 2021, al fine di assegnare ai responsabili dei servizi e al personale dipendente gli obiettivi di gestione;

RITENUTO di assegnare ai Responsabili dei Servizi gli obiettivi strategici definiti e comunicati dall'amministrazione comunale per ogni singolo servizio, durante i singoli incontri avvenuti nei giorni scorsi.

PRECISATO che gli obiettivi strategici 2021 sono quelli che risultano dall' allegato alla presente deliberazione denominato "Allegato 1".

PRECISATI i seguenti punti:

- i Responsabili dei singoli Servizi rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia e dell'efficienza che si realizza con il completo e tempestivo reperimento delle risorse e il contenimento dei costi di gestione.

- i Responsabili dei singoli Servizi rispondono altresì delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi salvo che quest' ultima responsabilità non sia assegnata ad altro servizio di supporto.

VISTI:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

- il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, come integrato e modificato dal D. Lgs. 10.08.2014, n. 126 ed in particolare l’Allegato n. 4/2 al citato D.Lgs. 118/2011 “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria”.
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni.
- il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni ed integrazioni.
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020;
- i vigenti CCNL;
- i Decreti Sindacali con i quali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dall'art.50, comma 10 e 109 comma 2 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267, nonché del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni-Enti Locali, sono stati individuati i Responsabili dei Servizi;

VISTI i pareri espressi dai competenti Responsabili di Servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

A voti unanimi favorevoli

D E L I B E R A

1- Di approvare, per i motivi citati in premessa e che si intendono qui integralmente riportati , il Piano della performance 2021 contenente gli obiettivi strategici che risultano dall’ allegato alla presente deliberazione.

2- Di assegnare ai Responsabili dei servizi e al personale dipendente, per i motivi avanti esposti, gli obiettivi strategici risultanti dall’ allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale.

3- Di dare atto che gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi con il presente atto possono essere soggetti a modifiche, integrazioni, ecc. in corso di esercizio, per l’adattamento ai programmi ed attività dell’Amministrazione.

4- Di stabilire che il presente atto sia consegnato ai Responsabili dei Servizi, dando atto che la consegna ha valore di assegnazione formale degli obiettivi e di affidamento formale delle risorse relative.

5 - Di dichiarare, con successiva votazione avente il medesimo esito della precedente, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - 4° comma del Decreto Legislativo 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
- firmato digitalmente -	- firmato digitalmente -
LAVARINI MARA MARIA	BOGGI DOTT. GIOVANNI