



COMUNE DI ARMENO

Provincia di Novara

Piazza della Vittoria, 11 - Tel. 0322/900106 fax 0322/900013 – email : comune ragioneria@comune.armeno.no.it

Prot. 4593

RELAZIONE

sulla costituzione e sulla finalizzazione della distribuzione del fondo trattamento accessorio anno 2010

COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse stabili sono determinate confermando le voci consolidate nell'anno 2009.

Le risorse variabili sono costituite:

- dal risparmio della spesa per lavoro straordinario anno 2009 pari ad € 1.445,34;
- dall'economia risultante alla distribuzione del fondo trattamento accessorio anno 2009-pari ad € 2.135,19.

Il Fondo straordinario è confermato nell'importo previsto per l'anno 2009 pari ad Euro 7.760,00.

La consistenza del fondo trattamento accessorio anno 2010 è pari a complessivi € **49.720,79**; la spesa conseguente trova copertura negli stanziamenti di bilancio dell'esercizio finanziario 2010.

DISTRIBUZIONE DEL FONDO

In merito alle previsioni relative alla distribuzione del fondo si rileva che il Fondo come sopra costituito finanzia prioritariamente il pagamento:

- delle differenze retributive tra le diverse posizioni economiche nell'ambito di ciascuna categoria c.d. fondo progressioni economiche che per l'anno 2010 è incrementato in relazione alla previsione di n. 3 progressioni economiche riservate al personale che abbia maturato tre anni di anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente. Trattasi nello specifico di passaggi da B3 a B4, da B4 a B5 e da C1 a C2 con decorrenza 01.11.2010. La consistenza del fondo progressioni economiche è pari ad € 11.945,35 al netto delle risorse (€ 102,22) poste a carico del bilancio comunale ai sensi della dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL Comparto Regioni Enti Locali 31.07.2009, e comprensivo dei maggiori oneri indotti dalle progressioni di carriera programmate con decorrenza 01.11.2010, pari ad € 188,24);
- dell'indennità di comparto nella misura definita per ciascuna categoria dal contratto collettivo nazionale;
- delle indennità connesse all'espletamento delle funzioni di responsabile di procedimento (da un minimo di € 300,00 ad un massimo di 1.500,00);
- dell'indennità maneggio valori;

- dell'indennità disagio da corrispondersi al personale (nel numero di tre unità) che svolge attività disagiate costituite dalle prestazioni operative di sgombero neve e salatura strade nella frazione capoluogo effettuate in orari e con rientri non prefissati e predeterminabili ed in relazione ai quali non è applicabile l'istituto della reperibilità stante la ridotta consistenza dell'organico;
- dell'indennità di turno (corrisposta al personale assegnato all'area vigilanza –costituito da n. 2 agenti di polizia locale- per le ore ed i giorni in cui la prestazione lavorativa è articolata in “turni”);
- dell'indennità di rischio da corrispondere al personale (nel numero di una unità)che svolge la mansione continuativa di guida dello scuolabus.

La parte del fondo che residua dalle finalizzazioni sopra riassunte, stimata nell'importo di € 9.373,81, è destinata all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999, nello specifico all'attribuzione dei compensi conseguenti alla valutazione delle prestazioni individuali e della realizzazione di piani di lavoro. In relazione alla valutazione delle attività previste nei piani di lavoro approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 30 in data 23.03.2010, è assegnato l'importo di € 6.300,00; la deliberazione G.C. n. 30/2010 dettaglia le attività ed i criteri di distribuzione dell'incentivo. I risparmi conseguiti per la mancata ripartizione di parte delle risorse costituiscono economie che restano acquisite al fondo per il trattamento accessorio dell'anno successivo. Le risorse residuali sono assegnate in relazione all'esito della valutazione delle prestazioni individuali effettuata a cura dei Responsabili del Servizio o del Segretario Comunale.

CONCLUSIONI

Conclusivamente si ritiene che la costituzione del fondo trattamento accessorio anno 2010 e la bozza di accordo per distribuzione del medesimo sottoscritta in data 26 marzo 2010 siano coerenti con le vigenti disposizioni normative nazionali e contrattuali di comparto, con le direttive dell'Amministrazione Comunale e rispettose dei vincoli di bilancio del Comune.

Armeno ,li 06 luglio 2010

f.to Il Responsabile del Servizio Personale (Di Nuzzo dr.ssa Giulia)

f.to Il Responsabile del Servizio Finanziario (Grazioli Paola)