



ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE AL PERSONALE DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013

Il Presidente della delegazione di parte pubblica Segretario Comunale dott.ssa Di Nuzzo Giulia designato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18.03.2014;

la delegazione sindacale composta dai sigg.:

- o Ballardini Luca (FP-CGIL)
- o Troiani Maria Rosa (CISL-FPL)
- o Petrosino Gianni (UIL-FPL)
- o Cattaneo Antonia (Rappresentante R.S.U.)

preso atto della preintesa sottoscritta in data 25.03.2014 (documento registrato al protocollo n° 2261) e del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti del Comune di Armeno in data 08.04.2014 sottoscrivono il seguente contratto decentrato per la distribuzione del fondo trattamento accessorio anno 2013.

Articolo 1. OGGETTO DEL CONTRATTO

Il presente contratto verte in materia di distribuzione del fondo trattamento accessorio 2013 e attribuzione delle progressioni economiche nei limiti derivanti dalle vigenti norme di legge e contrattuali nazionali.

Articolo 2. QUANTIFICAZIONE RISORSE

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 191/2013. La quantificazione è illustrata in dettaglio nell'allegato 1. Il Fondo straordinario è quantificato nell'importo di € 7.760,00.

Articolo 3. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Le risorse finanziarie disponibili sono destinate:

- a) al finanziamento delle maggiorazioni corrispondenti alle posizioni economiche acquisite dal personale nell'ambito di ciascuna categoria di appartenenza entro il 31/12/2010;
- b) al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- c) alla corresponsione dell'indennità rischio all'unità di personale stabilmente assegnata alla guida dello scuolabus;
- d) alla corresponsione delle indennità di responsabilità di procedimento (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1.4.1999) in misura variabile da € 1.000,00 ad € 1.500,00 a n. 2 unità di personale incardinate nell'area amministrativa ed a n. 2 unità di personale incardinate nell'area vigilanza;
- e) alla corresponsione di indennità per l'attribuzione delle responsabilità di Ufficiale di Anagrafe ed Elettorale (ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett i) del CCNL dell'1.4.1999) per l'importo massimo annuo lordo di € 300,00 a n. 1 unità di personale cat. C.- incardinata nell'area amm.va;
- f) alla corresponsione dell'indennità di maneggio valori nella misura giornaliera di € 1,00 al personale (n. 3 unità) con funzioni di agente contabile di fatto;
- g) alla corresponsione dell'indennità di disagio nella misura unitaria di € 1.290,00 a n. 3 unità di personale di cat. B-C per le attività di controllo ed intervento per la rimozione della neve e quant'altro necessari per assicurare la regolare viabilità sul territorio comunale;
- h) alla corresponsione dell'indennità di turno al personale assegnato all'area vigilanza ed in relazione alle prestazioni rese con articolazioni orarie che assicurano la continuità dei servizi per almeno n. 10 ore giornaliere;
- i) alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale (già produttività collettiva) anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti con deliberazione G.C. n. 91/2013 - per l'importo residuale del fondo;

Le risorse variabili sono assegnate al personale destinatario delle risorse in base alle rispettive specifiche disposizioni di legge;

La quantificazione è illustrata in dettaglio nell'allegato 2.

La valutazione del personale dipendente è effettuata sulla base della Metodologia di Valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 97 in data 15.11.2011, da parte del Nucleo di Valutazione gestito in forma associata con la Comunità Montana Due Laghi Cusio Mottarone Valstrona.

Articolo 4. ATTIVAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per l'anno 2013 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Articolo 5. TEMPI DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO.

Il presente accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio per l'anno 2013.

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

Norma/ Contratto di riferimento	FONTI DI FINANZIAMENTO		IMPORTI	
	DESCRIZIONE			
C.C.N.L. 1/04/1999	Art. 14 comma 4-riduzione del 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999			240,00
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 <i>ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>		3.301,00	24.325,00
	<i>ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>		1.291,00	
	<i>ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>		19.733,00	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del LED			1.189,00
	Art. 15 comma 1 lettera j) – risorse pari allo 0,52 % del monte salari anno 1997.			1.093,00
	Art. 15 comma 5-risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento... .			6.296,74
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4 comma 1 – incremento 1,1 % del monte salari anno 1999			2.779,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001			732,11
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001			590,41
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 (su 178.969,37)			895,00
	Sub TOTALE			38.140,26
D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010	Art. 9 comma 2/bis – Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio pari al 5,26% (su 38.140,26 FONDO 2013) Personale cessato il 30/04/2010			-2.006,18
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		A	36.134,08

RISORSE DECENTRATE VARIABILI :

Norma/ Contratto di riferimento	FONTI DI FINANZIAMENTO		IMPORTI	
	DESCRIZIONE			
C.C.N.L. 1/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera K - Recupero evasione ICI (Art.59 comma 1 lettera P D.L. 446/97)			2.246,18
	Totale parziale fondo			38.380,26
	VOCI CHE NON IMPATTANO SUL FONDO			
D.LGS 163/2006-art. 92	Incentivi Progettazione e RUP			2.000,00

Art. 50 DI 31 MAGGIO 2010 N. 78 CONV. IN L. 31.05.2010 N.122	Incentivi per attività censuarie finanziati con fondi Istat		0
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 comma 5 – le economie per somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono riportate in aumento delle risorse dell'anno successivo . (F.do straordinario 2012 €. 7.760,00 – 7.737,30= 22,70 . e da produttività € 600,00		622,70
	Totale voci non assoggettate ai vincoli ex art.9 c. 2bis L. 122/2010		2.622,70
	TOTALE GENERALE FONDO		41.002,96




 Pell 
 

Allegato 2 Quadro delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione(*)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL dell'1.4.1999- Progressioni economiche orizzontali	€ 12.799,26
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	€ 4.266,00
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL dell'1.4.1999 – Indennità di rischio (massimo erogabile € 360,00): € 360,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva.	€ 360,00
Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL dell'1.4.1999- Indennità di responsabilità di procedimento: € 1.500,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area amministrativa (C.M.); € 1.500,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area amministrativa (C.A.); € 1.000,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (D.F.); € 1.000,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).	€ 5.000,00
Art. 17 comma 2 lett i) del CCNL dell'1.4.1999- Indennità per l'attribuzione delle responsabilità di Ufficiale di Anagrafe ed Elettorale: € 300,00 a n. 1 unità di personale cat. C.- incardinata nell'area amm.va (C.M.);	€ 300,00
Indennità maneggio valori nella misura giornaliera di € 1,00 al personale con funzioni di agente contabile di fatto: n. 1 unità di personale incardinata nell'area amministrativa (C.A.); n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (D.F.); n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).	€ 995,11
Art. 17 comma 2 lett. e) CCNL dell'1.4.1999-Indennità di disagio (per il personale di cat. B-C) in relazione ad attività di controllo ed intervento per la rimozione della neve e quant'altro necessari per assicurare la regolare viabilità sul territorio comunale: € 1.290,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva (B.M.); € 1.290,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva (L.L.); € 1.290,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).	€ 3.870,00
Art. 17 comma 2 lett. f) - Indennità di turno al personale assegnato all'area vigilanza ed in relazione alle prestazioni rese con articolazioni orarie che assicurano la continuità dei servizi per almeno n. 10 ore giornaliere: n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (D.F.); n.1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).	€ 1.550,64
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL dell'1.4.1999– Incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti con deliberazione G.C. n. 91 in data 03.12.2013	€ 7.615,77
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL dell'1.4.1999 – Incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) ossia le risorse (<u>Risorse variabili</u>) che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: € 2.000,00 (n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva (F.M.) per le attività di cui all'art. 92 Dlgs 163/2006); € 2.246,18 (n. 1 unità di personale incardinata nell'area finanziaria per le attività di accertamento Ici annualità pregresse ai sensi art. 92 Dlgs 163/2006).	€ 4.246,18
Totale	€ 41.002,96



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

La parte pubblica

Di Nuzzo dott.ssa Giulia (Presidente della delegazione di parte pubblica)

Giulia Di Nuzzo



La parte sindacale

Ballardini Luca (FP-CGIL)

Luca Ballardini

Petrosino Gianni (UIL-FPL)

Gianni Petrosino

Troiani Maria Rosa (CIS-FP)

Maria Rosa Troiani

Cattaneo Antonia (Rappresentante R.S.U.)

Antonia Cattaneo

Armeno, li 14 aprile 2014





La presente...

...della...

La presente...

...della...

