COMUNE DI ARMENO

***IPOTESI DI
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2018***

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL SALARIO
ACCESSORIO ANNO 2018**

Preliminarmente le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto dell'ultimo contratto precedentemente sottoscritto che ha riguardato il 2017 ed ha richiamato, per quanto riguarda la parte normativa, i precedenti CCDI, convengono sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare al più presto, e comunque entro il corrente anno, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Si richiama inoltre il principio di ultravigenza degli istituti previsti nei CCDI precedenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5.4 del CCNL 01/04/1999.

In data 17/12/2018, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riferito all'anno 2018 e in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo.

ANNO 2018

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE

Il CCDI è sottoscritto nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva, alla potestà organizzativa datoriale e alla legge, come previsto dall'art. 40, c. 3-bis, D.Lgs. n. 165/2001.

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2018 corrispondono ad **€.36.425,01**.

Le medesime vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria i seguenti istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1, CCNL 21 maggio 2018:

- progressioni economiche all'interno della categoria;
- indennità di comparto;
- quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, c. 7, secondo periodo, CCNL 14.9.2000 e all'art. 6, CCNL 5.10.2001;
- indennità *ex VIII* q.f.

Le somme destinate agli istituti *ut supra* elencati costituiscono un importo consolidato al 2017 al netto delle somme destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite.

A. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla **progressione economica**
€. 8.960,53.

La somma di cui sopra viene utilizzata per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate negli anni precedenti.

B. Indennità di Comparto, relativamente alla quota a carico del Fondo anno 2018 *ex art. 33* CCNL 22.01.04, è pari ad una somma annua di **€ 3.574,45**.

C. Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, ccnl 21 maggio 2018)

L'indennità "condizioni di lavoro" si riferisce alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale.

Si propone una somma di **€ 360,00** a carico del fondo per il personale che svolge attività che comportino esposizione a rischio.

Si propone una somma altresì di **€ 642,00** per indennità maneggio valori.

E . Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, ccnl 21 maggio 2018).

Al personale di categoria B e C non titolare di P.O., cui è stata assegnata con Decreto sindacale o atto del Responsabile dell' Area di appartenenza una specifica responsabilità, è riconosciuta un'indennità in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza che prevedano una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate.

Si propone una somma di € **6.940,00** a carico del fondo (€ 1.500,00 per n. 1 Istruttore demografico+ € 1.500,00 per n. 1 Istruttore amministrativo; € 500,00 per n. 1 Istruttore contabile € 1.290,00 per n. 2 Operai a disponibilità piena+ € 860,00 per n. 1 operaio a disponibilità parziale).

F. Produttività collettiva – premi collegati alla *performance* individuale (art.68 c.2 lett.b ccnl 2018).

Il sistema di incentivazione del personale consiste, in primo luogo, nella erogazione di compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di corrispettivi correlati al merito, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione come definiti dall'ente ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

Esso è finalizzato all'incremento della produttività e al miglioramento della qualità dei servizi e si articola in obiettivi e programmi per la gestione della programmazione esecutiva e l'incremento della produttività orientati al perseguimento dell'efficienza mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti nel piano della *performance* e in particolare nel PDO allegato al PEG o negli analoghi strumenti di programmazione adottati dall'ente, tramite il riscontro degli indicatori di risultato individuati a priori. Gli obiettivi devono possedere i requisiti previsti dal D.Lgs. n. 150/2009.

Si propone a carico del fondo un ammontare di € **12.308,03**.

In data _____, presso la sede del Comune di Armeno, le componenti rappresentanze parte pubblica e sindacale, riunite, stipulano la preintesa del presente contratto integrativo collettivo decentrato:

Parte Pubblica:

Presidente della Delegazione

Dott.ssa Napolitano Anna Laura

Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:

F.P. C.G.I.L.

Pitzalis Emanuele

R.S.U.

Orlandin Maurizio

Acquisito il parere del Revisore dei Conti in data 20/12/2018;

Vista la Delibera della G.C. n. _____ in data _____ che ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del presente contratto;

In data _____, presso la sede del Comune di Armeno, le componenti rappresentanze parte pubblica e sindacale, riunite, stipulano il presente contratto integrativo collettivo decentrato:

Parte Pubblica:

Presidente della Delegazione

Dott.ssa Napolitano Anna Laura

Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:

F.P. C.G.I.L.

Pitzalis Emanuele

R.S.U.

Orlandin Maurizio