

**ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE AL PERSONALE DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2012 E PER LA DEFINIZIONE DI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

**Articolo 1. OGGETTO DEL CONTRATTO**

Il presente contratto verte in materia di distribuzione del fondo trattamento accessorio 2012 e attribuzione delle progressioni economiche nei limiti derivanti dalle vigenti norme di legge e contrattuali nazionali.

**Articolo 2. QUANTIFICAZIONE RISORSE**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 214 in data 28.12.2012. La quantificazione è illustrata in dettaglio nell'allegato 1. Il Fondo straordinario è quantificato nell'importo di € 7.760,00.

**Articolo 3. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE**

Le risorse finanziarie disponibili sono destinate:

- al finanziamento delle maggiorazioni corrispondenti alle posizioni economiche acquisite dal personale nell'ambito di ciascuna categoria di appartenenza entro il 31/12/2010;
- al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- alla corresponsione dell'indennità rischio all'unità di personale stabilmente assegnata alla guida dello scuolabus;
- alla corresponsione delle indennità di responsabilità di procedimento (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1.4.1999) in misura variabile da € 1.000,00 ad € 1.500,00 a n. 2 unità di personale incardinate nell'area amministrativa ed a n. 2 unità di personale incardinate nell'area vigilanza;
- alla corresponsione di indennità per l'attribuzione delle responsabilità di Ufficiale di Anagrafe ed Elettorale ( ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett i) del CCNL dell'1.4.1999) per l'importo massimo annuo lordo di € 300,00 a n. 1 unità di personale cat. C.- incardinata nell'area amm.va;
- alla corresponsione dell'indennità di maneggio valori nella misura giornaliera di € 1,00 al personale (n. 3 unità) con funzioni di agente contabile di fatto;
- alla corresponsione dell'indennità di disagio nella misura unitaria di € 1.290,00 a n. 3 unità di personale di cat. B-C per le attività di controllo ed intervento per la rimozione della neve e quant'altro necessari per assicurare la regolare viabilità sul territorio comunale;
- alla corresponsione dell'indennità di turno al personale assegnato all'area vigilanza ed in relazione alle prestazioni rese con articolazioni orarie che assicurano la continuità dei servizi per almeno n. 10 ore giornaliere;
- alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale ( già produttività collettiva) anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti con deliberazione G.C. n. 27 in data 20.03.2012 - per l'importo residuo del fondo;

Le risorse variabili sono assegnate al personale destinatario delle risorse in base alle rispettive specifiche disposizioni di legge;

La quantificazione è illustrata in dettaglio nell'allegato 2.

La valutazione del personale dipendente è effettuata sulla base della Metodologia di Valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 97 in data 15.11.2011, da parte del Nucleo di Valutazione gestito in forma associata con la Comunità Montana Due Laghi Cusio Mottarone Valstrona.

**Articolo 4. ATTIVAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Per l'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

**Articolo 5. TEMPI DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO.**

Il presente accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio per l'anno 2012 alla cui erogazione si procederà nel corso dell'esercizio finanziario 2013.

Comune di Armeno  
N. Prot. 0005397 / 2013  
Cat. 01 Cl. Fasc.  
Data 26/07/2013  
UOR: RAGIONERIA - TRIBU



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'**

Norma/ Contratto di riferimento	FONTI DI FINANZIAMENTO		IMPORTI	
	DESCRIZIONE			
C.C.N.L. 1/04/1999	Art. 14 comma 4-riduzione del 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999			240,00
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 <i>ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>		3.301,00	24.325,00
	<i>ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>		1.291,00	
	<i>ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>		19.733,00	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del LED			1.189,00
	Art. 15 comma 1 lettera j) - risorse pari allo 0,52 % del monte salari anno 1997.			1.093,00
	Art. 15 comma 5-risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento...			6.296,74
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4 comma 1 - incremento 1,1 % del monte salari anno 1999			2.779,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001			732,11
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001			590,41
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 (su 178.969,37)			895,00
	Sub TOTALE			38.140,26
D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010	Art. 9 comma 2/bis - Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio pari al 5,26% (su 38.380,26 FONDO 2010) Personale cessato il 30/04/2010			-2.018,80
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>A</b>	<b>36.121,46</b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Norma/ Contratto di riferimento	FONTI DI FINANZIAMENTO		IMPORTI	
	DESCRIZIONE			
D.L. 78/2010 convertito in l. 122/2010	Art. 9 comma 2/bis - Riduzione del fondo da risorse variabili in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio pari al 5,26% Personale cessato il 30/04/2010 (Nel 2010 le parte del fondo derivante da risorse variabili era costituita da risorse extrafondo)			
C.C.N.L. 1/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera K - Recupero evasione ICI (Art.59 comma 1 letteraP D.L. 446/97)			240,00
D.LGS 163/2006-art. 92	Incentivi Progettazione e RUP **			2.000,00
Art. 50 DI 31 MAGGIO 2010 N. 78 CONV. IN L. 31.05.2010 N.122	Incentivi per attività censuarie finanziati con fondi Istat**			1.800,00
C.C.N.L.	Art. 17 comma 5 - le economie per somme non utilizzate o non			2.215,46

gam [signature] [signature] [signature] [signature] [signature]



14/09/2000	attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono riportate in aumento delle risorse dell'anno successivo. (F.do straordinario 2011 € 7.760,00 - 5.544,54= 2.215,46) **		
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>6.255,46</b>

**TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2012**

**€ 42.376,92**

\*\* Voci non assoggettate ai vincoli ex art.9 c. 2bis L. 122/2010 (rispetto della consistenza del fondo trattamento accessorio 2010) pari a complessivi € 6.015,46

*Galli*    

*Handwritten notes and signatures at the bottom of the page.*



**Allegato 2 Quadro delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione(*)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL dell'1.4.1999- Progressioni economiche orizzontali	€ 12.799,28
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - Indennità di comparto	€ 4.266,00
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL dell'1.4.1999 - Indennità di rischio (massimo erogabile € 360,00): € 360,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva.	€ 360,00
Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL dell'1.4.1999- Indennità di responsabilità di procedimento: € 1.500,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area amministrativa (C.M.); € 1.500,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area amministrativa (C.A.); € 1.000,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (D.F.); € 1.000,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).	€ 5.000,00
Art. 17 comma 2 lett i) del CCNL dell'1.4.1999- Indennità per l'attribuzione delle responsabilità di Ufficiale di Anagrafe ed Elettorale: € 300,00 a n. 1 unità di personale cat. C.- incardinata nell'area amm.va (C.M.);	€ 300,00
Indennità maneggio valori nella misura giornaliera di € 1,00 al personale con funzioni di agente contabile di fatto: n. 1 unità di personale incardinata nell'area amministrativa (C.A.); n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (D.F.); n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).	€ 995,11
Art. 17 comma 2 lett. e) CCNL dell'1.4.1999-Indennità di disagio (per il personale di cat. B-C) in relazione ad attività di controllo ed intervento per la rimozione della neve e quant'altro necessari per assicurare la regolare viabilità sul territorio comunale: € 1.290,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva (B.M.); € 1.290,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva (L.L.); € 1.290,00 a n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).	€ 3.870,00
Art. 17 comma 2 lett. f) - Indennità di turno al personale assegnato all'area vigilanza ed in relazione alle prestazioni rese con articolazioni orarie che assicurano la continuità dei servizi per almeno n. 10 ore giornaliere: n. 1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (D.F.); n.1 unità di personale incardinata nell'area vigilanza (R.R.).	€ 2.270,45
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL dell'1.4.1999- Incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti con deliberazione G.C. n. 27 in data 20.03.2012	€ 8.476,08
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL dell'1.4.1999 - Incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) ossia le risorse ( <u>Risorse variabili</u> ) che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: € 2.000,00 (n. 1 unità di personale incardinata nell'area tecnico manutentiva (F.M.) per le attività di cui all'art. 92 Dlgs 163/2006); € 1.800,00 (personale incardinato nell'area amministrativa per il funzionamento dell'ufficio comunale di censimento e gli adempimenti collegati al censimento della popolazione); € 240,00 (n. 1 unità di personale incardinata nell'area finanziaria per le attività di accertamento Ici annualità pregresse ai sensi art. 92 Dlgs 163/2006).	€ 4.040,00
<b>Totale</b>	<b>€ 42.376,92</b>









La delegazione di parte pubblica

Di Nuzzo dott.ssa Giulia (Segretario Comunale - Presidente)

Giulia Di Nuzzo



La delegazione sindacale

Orlandi dott. Francesco (FP-CGIL)

Francesco Orlandi

Gallina Angelo (UIL-FPL)

Angelo Gallina

Troiani Maria Rosa (CISL-FP)

Maria Rosa Troiani

Cattaneo Antonia (Rappresentante R.S.U.)

Antonietta Cattaneo

Armeno, li 26 LUG. 2013



Subject: [Illegible]



[Illegible text]

[Illegible text]

[Illegible]

[Illegible handwritten notes]

[Illegible text]

[Illegible text]

[Illegible text]

[Illegible text]

[Illegible text]