

COMUNE DI ARMENO
Provincia di NOVARA

**ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE
RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DELL'ANNO 2022**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno venti del mese di dicembre alle ore 15.00 si è riunita in modalità mista la delegazione trattante così composta:

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da
il segretario comunale Dott. Giovanni Boggi (in videoconferenza)
il Sindaco Mara Maria Lavarini
Chiara Piumarta R.S.U.
- La delegazione delle organizzazioni sindacali composta da:
 - Federica Monaco in rappresentanza della CGIL FP

Per discutere il seguente ordine del giorno:

Utilizzo del fondo per l'anno 2022.

Premesso che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse di parte fissa della Contrattazione integrativa per l'anno 2022 con determina del Responsabile del servizio finanziario n. 261 del 20/12/2022 per un importo complessivo di € 37.635,81, comprendente:

- L'importo di riferimento pari ad € 35.757,91 (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 al netto delle decurtazioni)
- L'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018 per l'importo di euro 394,94
- L'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018 per l'importo di euro 582,40
-

Precisato che la costituzione del fondo 2022 potrà essere soggetta a revisione a seguito di modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati, con particolare riferimento all'applicazione dell'art. 17, comma 1, DL 162/2019 e dell'art. 1, commi 604-606 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge finanziaria 2022);

Considerato che la suddetta costituzione del Fondo 2022 può essere soggetta ad incremento per l'attribuzione di risorse variabili derivanti dalle economie del fondo 2021 non ancora distribuito o da altre disposizioni contrattuali per quanto applicabili;

Le parti sopra costituite

RICHIAMATA le deliberazioni Giunta Comunale n. 106 del 06/12/2022 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata a condurre le trattative per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e con la quale sono stati espressi i relativi indirizzi;

RICHIAMATA la determinazione n. XXX con la quale è stato costituito il fondo per la produttività anno 2022, calcolato complessivamente in € 37.635,81, nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2016, adeguato ai sensi dell'ex art. 33 del D.L. 34/2019.

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, da cui si rileva che:

COMUNE DI ARMENO	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
	2022
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 38.140,26
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 394,94
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 582,40
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010	€ 6.022,35

Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 33.095,25
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 35.757,91
<i>Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018</i>	€ -
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza- ISTAT).	€ 2.441,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 4.252,73
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 3.540,56
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -

Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	1.165,98
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	11.400,27
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	44.495,52
UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	2.928,84
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	3.549,12
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	6.477,96
UTILIZZO RISORSE	IMPORTI	
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.		
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.		
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	4.252,73
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	2.441,00
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	-
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	1.165,98
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	7.859,71
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)		0,00%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)		0,00%
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	44.495,52
TOTALE UTILIZZO	€	14.337,67
DISPONIBILITA'	€	30.157,85

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 7.690,35
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 9.682,00
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€ -

Tutto ciò premesso

Le parti, come sopra costituite, propongono di utilizzare le risorse del fondo anno 2022 nel seguente modo:

PROGRESSIONI ECONOMICHE

1. *La progressione economica nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione (art. 23 d.lgs. n. 150/2009).*
2. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non avrà decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno 2022.*
3. *Per concorrere alla progressione economica orizzontale il dipendente dovrà possedere, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza delle progressioni, i seguenti requisiti:*
 - a. *aver maturato, all'interno dell'Ente o presso altre Amministrazioni:*
 - per le cat. A e B *almeno 2 anni compiuti di servizio, a tempo indeterminato, dall'assunzione;*
 - per la cat. C *almeno 3 anni compiuti di servizio, a tempo indeterminato, dall'assunzione;*
 - per la cat. D *almeno 4 anni compiuti di servizio, a tempo indeterminato, dall'assunzione.*
- Si precisa che nel calcolo della anzianità di cui al precedente paragrafo sono compresi anche i periodi prestati presso altre P.A., a parità di categoria o posizione giuridica;*
- b. *aver maturato, nella posizione economica di appartenenza, almeno 2 anni con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente;*
- c. *aver riportato nella valutazione di Performance un punteggio positivo medio pari almeno a 80/100 nel triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione economica;*
- d. *sono introdotte delle penalizzazioni in caso di sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo triennio.*
4. *Sono esclusi dalla progressione orizzontale i dipendenti che non sono più in servizio nell'Ente alla data della valutazione.*
5. *Per ciascuna categoria verrà formulata una graduatoria, messa a disposizione del personale con i mezzi ritenuti più idonei. Avverso la graduatoria, nei cinque giorni successivi alla pubblicazione, ciascun dipendente potrà presentare ricorso al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente."*

Le parti concordano nell'effettuare per l'anno 2022, con decorrenza 01.01.2022, due progressioni orizzontali da CAT. C1 a CAT. C2.

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO di cui all'art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018

La quantificazione delle indennità di cui al presente articolo viene così indicata:

- Dipendente Lilla Luigi cat. B6 per attività disagiate € 360,00
- Dipendente Bonetta Martino cat. B8 per attività disagiate € 180,00
- Dipendente Piumarta Chiara cat. C1 per maneggio valori € 220,00

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 70 QUINQUIES C.1 CCNL 21.05.2018

La quantificazione delle indennità di cui al presente articolo viene così indicata:

- Dipendente Piumarta Chiara cat. C2 € 2.000,00
- Dipendente Giovanetti Sonia cat. C2 € 1.250,00
- Dipendente Frattini Filippo cat. C1 € 1.250,00
- Dipendente Ferraris Gabriele cat. C1, proporzionato ai giorni di servizio € 500,00

Dipendente Cusinato Roberto cat. C1 € 500,00.

Le parti concordano che l'importo destinato alla performance organizzativa pari a € 3.250,00 venga così suddivisa:

Dipendente Lilla Luigi cat. B6 € 1.500,00

Dipendente Bonetta Martino cat. B8 € 750,00

Dipendente Zaretti Marco cat. B1 € 500,00

Dipendente Trombetta Alessandro cat. B3 € 500,00

Vengono suddivise in parti uguali agli istruttori amministrativi Frattini Filippo e Giovanetti Sonia le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/199 pari ad € 2.441,00.

La restante parte pari a € 20.647,85 da distribuire secondo il sistema di valutazione vigente.

Le parti inoltre confermano, quanto già deciso negli anni precedenti, cioè che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

Il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, maneggio valori, ecc.) e di quelle riguardanti la progressione economica e indennità di comparto già decurtate al momento del pagamento degli stipendi.

Armeno, li

Letto, confermato e sottoscritto.

RAPPRESENTANTI SINDACALI		RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE	
FP-CGIL	Federica Monaco	SEGRETARIO COMUNALE – Dott. Boggi Giovanni	
		IL SINDACO	Mara Maria Lavarini
		RSU	Piumarta Chiara