

Prot. n. 5885 del 31/08/2010

**ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2010**

L'anno duemiladieci addì trentuno del mese di agosto nella Sede del Comune di Armeno la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale Dr.ssa DI NUZZO Giulia e la delegazione sindacale composta dai sigg.

Giuseppe De Maria – Funzionario territoriale C.G.I.L.

Gallina Angelo – Funzionario territoriale U.I.L.

Cattaneo Antonia- R.S.U.

A seguito :

- della intesa in data 26.03.2010 sulla bozza del presente accordo;
- del parere favorevole espresso dal revisore dei conti in data 09.07.2010 ;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 62 in data 20.07.2010,esecutiva, con cui il Presidente della delegazione di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo per la costituzione e distribuzione del fondo trattamento accessorio anno 2010.

Richiamate preliminarmente le norme contrattuali vigenti a livello nazionale per il comparto Regioni Autonomie Locali nonché il contratto collettivo decentrato integrativo stipulato per il biennio 2004- 2005ed in particolare l'art. 8 del contratto decentrato per il biennio 2004-2005 che prevede l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente al raggiungimento di tre anni di anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente.

Richiamati e confermati i contenuti dell'Intesa in data 27 gennaio 2009 relativi alla flessibilità oraria giornaliera ed alla contabilizzazione delle ore di lavoro straordinario e nello specifico : flessibilità oraria giornaliera (in entrata ed in uscita) di trenta minuti compensabile settimanalmente fatto salvo il rispetto degli orari di apertura al pubblico; contabilizzazione in orario straordinario delle presenze in servizio eccedenti l'orario di lavoro giornaliero nella misura di 15 minuti continuativi.

CONCORDANO

- I contenuti della premessa costituiscono parte integrante del presente accordo;
- Di prendere atto della costituzione del fondo decentrato trattamento accessorio anno 2010 nell'importo complessivo di € 49.720,79 come da dettaglio contenuto nel presente accordo;
- Di attivare le procedure per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente che abbia maturato nel corso dell'anno 2010 n. 3 (tre) anni di anzianità di servizio nella

posizione economica immediatamente precedente anche per effetto di rapporti di lavoro a tempo indeterminato presso altre amministrazioni comunali; le progressioni sono assegnate, con decorrenza dal 01.11.2010, all'esito delle valutazioni effettuate dal Segretario Comunale con l'ausilio delle schede di valutazione di cui al verbale di concertazione in data 19.06.2007 al personale con anzianità di servizio minima come sopra prevista e che consegua una valutazione non inferiore a 30 punti;

-La distribuzione del fondo trattamento accessorio anno 2010 al personale a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Ente, come dai seguenti prospetti riepilogativi.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.04

Importo complessivo risorse anno 2003 (art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01 art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)	€	29.626,00

Incremento per dotazione organica(art. 15 comma 2 ccnl 01.04.1999) dall'anno 2008	€	6.296,74

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,62 % monte salari 2001	€	732,113

Art 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,50 % monte salari 2001	€	590,414

Art 4 comma 1 CCNL 04.05.2006 Integrazione 0,50 % monte salari 2003	€	895,00 (0,50% di € 178.969,37)

Riduzione del 3% del Fondo Straordinario (da € 8.000,00 a € 6330,00)	€	240,00

Sub Totale Quota A	€	38.380,26
		=====
Risorse per finanziamento lavoro straordinario	€	7.760,00
Totale quota A	Euro	46.140,26

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente art 31 comma 3

Art . 17 comma 5 incremento da risparmi 2009 (fondo straordinario 2008 € 7.760,00-6.314,66erogato)	€	1.445,34
Economia fondo produttività collettiva anno 2009	€	2.135,19
Totale Quota B	€	3.580,53
TOTALE GENERALE 2010 (Quota A + Quota B)	Euro	49.720,79

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2010

A) FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€	7.760,00
B) FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€	11.945,35
C) FONDO INDENNITA' DI COMPARTO		
Importo indennità anno 2010	€	5.616,52
D) FONDO RISORSE DECENTRATE		
Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:		
D .1 . Specifiche responsabilità categoria D – C - B	€	5.800,00

Ripartizione risorse :		
€ 1.500,00 (n. 2 istruttore amministrativi cat. C 5)	<i>totale</i>	€ 3.000,00
€ 1.000,00 (n. 2 Agenti di polizia locale)	<i>totale</i>	€ 2.000,00
€ 500,00 (n. 1 collab. Amm.vo cat. B3)	<i>totale</i>	€ 500,00
<i>compenso per attribuzione con atto formale delle qualifiche di: Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale</i>		
		€ 300,00

D . 2 . Indennità maneggio valori **€ 995,11**

Indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione) *così ripartiti*

<i>euro</i>	485,15 (Cattaneo)
<i>euro</i>	509,96 (2 Vigili)

D.3. Indennità di Disagio

€ 3.870,00

per n. 3 unità di personale

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A) – B) – C) nella misura individuale di € 1.290,00

D.4 Indennità di turno

€ 4.000,00

(importo da verificare a consuntivo)

Per i seguenti servizi: polizia locale(n. 2 agenti)

D.5 Indennità Rischio

Ai sensi dell'art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04. Importo mensile di euro 30,00.

Per n. 1 unità di personale (operaio specializzato–Autista Scuolabus)

€ 360,00

Totale D

€ 15.025,11

E. FONDO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA per la erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999.

La consistenza del fondo in argomento è stimata nell'importo di € 9.373,81 fatte salve le risultanze della liquidazione delle risorse per le causali di cui alle precedenti lettere da B) a D).

E1. Piani di lavoro (importo stanziato : € 6.300,00)

Ai fini della distribuzione delle risorse di cui al presente punto si assegna l'importo di € 6.300,00 in relazione alla valutazione delle attività previste nei piani di lavoro.

I compensi sono erogati in relazione alle attività e con i criteri illustrati nella riunione sindacale del 26 febbraio 2010.

I compensi non sono assegnati ai dipendenti i quali a seguito della comunicazione rilevano che il piano di lavoro assegnato compromette il regolare svolgimento dei propri compiti e delle proprie mansioni e chiedono di esserne stralciati.

I risparmi conseguiti per la mancata ripartizione di parte delle risorse costituiscono economie che restano acquisite al fondo per il trattamento accessorio dell'anno successivo.

E2. Incentivi conseguenti alla valutazione generale del merito e dell'impegno(€3.073,81 circa)

L'importo pari alla differenza tra la consistenza del fondo e le risorse destinate alle finalità di cui al punto E1 è distribuito al personale a seguito della valutazione delle prestazioni individuali da parte del Responsabile del Servizio o del Segretario Comunale con l'ausilio delle schede di valutazione di cui al verbale di concertazione in data 19.06.2007.

Letto, approvato e sottoscritto

per la delegazione pubblica :

Segretario Comunale Dr.ssa DI NUZZO Giulia

F.to Dott.sa Giulia Di Nuzzo

per la delegazione sindacale

Giuseppe De Maria – Funzionario territoriale C.G.I.L.

F.to Giuseppe Di Maria

Gallina Angelo – Funzionario territoriale U.I.L.

F.to Angelo Gallina

Cattaneo Antonia R.S.U.

F.to Atonia Cattaneo
