



COMUNE DI ARMENO

Provincia di Novara

Piazza della Vittoria, 11 - Tel. 0322/900106 fax 0322/900013 – e.mail: segreteria@comune.armeno.no.it

ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2011

L'anno duemila dodici addì ventisette del mese di aprile nella Sede del Comune di Armeno

la delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

Segretario Comunale Dr.ssa DI NUZZO Giulia - *presente*

Sindaco Sig. FORTIS Pietro - *presente*

Vice sindaco dott. SAPPA Stefano - *assente*

e la delegazione sindacale composta dai sigg.

Scappatura Pasquale – Funzionario territoriale C.G.I.L. - *presente*

Gallina Angelo – Funzionario territoriale U.I.L. - *assente*

Cattaneo Antonia- R.S.U. - *presente*

IN VIA PRELIMINARE prendono atto

- della costituzione del fondo per l'anno 2011 in € 41.451,21 di cui € 36.132,50 da risorse stabili ed € 5.318,71 da risorse variabili come da dettaglio contenuto nel presente accordo;

- della determinazione del fondo straordinario per l'anno 2011 in € 7.760,00;

CONCORDANO

la distribuzione del fondo trattamento accessorio anno 2011 al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, come dai seguenti prospetti riepilogativi.

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2011

A- RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

Norma/ Contratto di riferimento	FONTI DI FINANZIAMENTO		IMPORTI	
	DESCRIZIONE			
C.C.N.L. 1/04/1999	Art. 14 comma 4-riduzione del 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999			240,00
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 <i>ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>		3.301,00	24.325,00
	<i>ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>		1.291,00	
	<i>ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>		19.733,00	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del LED			1.189,00
	Art. 15 comma 1 lettera j) – risorse pari allo 0,52 % del monte salari anno 1997.			1.093,00
	Art. 15 comma 5-risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento....			6.296,74
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4 comma 1 – incremento 1,1 % del monte salari anno 1999			2.779,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001			732,11
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001			590,41
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 (su 178.969,37)			895,00
	Sub TOTALE			38.140,26
D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010	Art. 9 comma 2/bis – Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio pari al 5,26% (su 38.140,26)			-2.007,76
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		A	36.132,50

B- RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Norma/ Contratto di riferimento	FONTI DI FINANZIAMENTO		IMPORTI	
	DESCRIZIONE			
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 comma 5 – le economie per somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono riportate in aumento delle risorse dell'anno successivo . (F.do straordinario 2010 €. 7.760,00 – 5.323,83= 2.436,17 + economie diverse per €. 1.066,80)			3.502,97
D.L. 78/2010 convertito in l. 122/2010	Art. 9 comma 2/bis – Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio pari al 5,26% (su 3.502,97)			-184,26



D.LGS 163/2006- art. 92	Incentivi Progettazione e RUP		1.000,00
Art. 50 DI 31 MAGGIO 2010 N. 78 CONV. IN L. 31.05.2010 N.122	Incentivi per attività censuarie finanziati con fondi Istat		1.000,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	B	5.318,71

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011 = (A + B) = € 41.451,21

FONDO LAVORO STRAORDINARIO = € 7.760,00

TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2011 € 49.211,21

UTILIZZO RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2011

A) LAVORO STRAORDINARIO € 7.760,00

B) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI € 12.799,28

C) INDENNITA' DI COMPARTO
 Importo indennità anno 2011 € 4.266,00

D) INDENNITA' VARIE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

D.1 . Specifiche responsabilità categoria D – C - B € 5.300,00

Ripartizione risorse :

€ 1.500,00 (n. 2 istruttore amministrativi cat. C 5) totale € 3.000,00

€ 1.000,00 (n. 2 Agenti di polizia locale) totale € 2.000,00

compenso per attribuzione con atto formale
 delle qualifiche di: Ufficiale di Stato civile e
 anagrafe ed Ufficiale elettorale

€ 300,00

D.2 . Indennità maneggio valori € 995,11

Indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55,
 per il personale addetto in via continuativa a servizi che
 comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate
 di effettivo esercizio della funzione) così ripartiti

euro 485,15 (n.1 Istruttore Amm.vo)
 euro 509,96 (n. 2 Agenti Polizia L.)

D.3. Indennità di Disagio per n. 3 unità di personale

€ 3.870,00

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A) - B) - C) nella misura individuale di € 1.290,00 destinato a n. 2 operai e n.1 Agente di Polizia Locale

D.4 Indennità di turno

€ 3.591,46

Per i seguenti servizi: polizia locale(n. 2 agenti)

D.5 Indennità Rischio

€ 360,00

Ai sensi dell'art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04. Importo mensile di euro 30,00.

Per n. 1 unità di personale (operaio specializzato-Autista Scuolabus)

Totale D

€ 4.525,11

E. FONDO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA per la erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999.

La consistenza del fondo in argomento è stimata nell'importo di € 8.269,36 fatte salve le risultanze della liquidazione delle risorse per le causali di cui alle precedenti lettere da B) a D).

Le risorse di cui alla presente lettera sono ripartite come segue: nella misura del 65% pari ad un importo stimato di € 5.375,10 al personale assegnato ai servizi tecnico manutentivi (n. 3 operai); nella misura del 35% pari ad un importo stimato di € 2.894,26 al personale assegnato ai servizi amministrativi (n. 2 istruttori) ed ai servizi di polizia locale (n. 2 agenti).

I compensi saranno erogati sulla base delle risultanze delle procedure di valutazione previste nella metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 97 in data 15.11.2011.

I risparmi conseguiti per la mancata ripartizione di parte delle risorse costituiscono economie che restano acquisite al fondo per il trattamento accessorio dell'anno successivo.

F. DISTRUBUZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE previste da particolari disposizioni di legge (ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 01.04.1999)

- Incentivi Progettazione e RUP ai sensi dell'art. 92 D.LGS 163/2006 € 1.000,00

- Compensi per 15° Censimento della popolazione ai sensi dell'art. 50 DL. 31 Maggio 2010 n. 78 conv. in legge 31.05.2010 n.122 € 1.000,00

Letto, approvato e sottoscritto

per la delegazione pubblica :

Il Segretario Comunale Dr.ssa DI NUZZO Giulia

Il Sindaco Sig. FORTIS Pietro



per la delegazione sindacale

Sig. Pasquale Scappatura - Funzionario territoriale C.G.I.L.

Sig.ra Antonia Cattaneo - R.S.U.

Handwritten signatures: Pasquale Scappatura and Antonia Cattaneo.



COMUNE DI ARMENO

Provincia di Novara

Piazza della Vittoria, 11 - Tel. 0322/900106 fax 0322/900013 – email : comune ragioneria@comune.armeno.no.it

Prot. 1771

RELAZIONE

sulla costituzione e sulla finalizzazione della distribuzione del fondo trattamento
accessorio anno 2011

COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse stabili sono determinate confermando le voci consolidate negli anni precedenti; è applicata la riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31.05.2010 n. 78 conv. in Legge 122/2010 a causa della riduzione del personale in servizio (cessazione dal 01.05.2010 di n. 1 collaboratore amministrativo cat. B3 in Area Amministrativa).

Le risorse stabili sono definitivamente quantificate in € 36.132,50.

Le risorse variabili sono costituite:

- a- dal risparmio della spesa per lavoro straordinario anno 2010 pari ad € 2.436,17;
- b- dall'economia risultante dalla distribuzione del fondo trattamento accessorio anno 2010- pari ad € 1.066,80;
- c- dai fondi per incentivi alla progettazione interna ed alle funzioni di responsabile del procedimento previste dall'art. 92 Dlgs 163/2006;
- d- dai fondi che saranno trasferiti da Istat per lo svolgimento delle attività censuarie.

Alle voci a-b è applicata la riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31.05.2010 n. 78 conv. in Legge 122/2010 a causa della riduzione del personale in servizio (cessazione dal 01.05.2010 di n. 1 collaboratore amministrativo cat. B3 in Area Amministrativa).

Le risorse variabili sono definitivamente quantificate in € 5.318,71.

La consistenza del fondo trattamento accessorio (parte stabile e parte variabile) anno 2011 pari a complessivi € 41.451,21 in conformità a quanto disposto dall'art. 9 D.L. 31.05.2010 n. 78 conv. in Legge 122/2010 non supera la consistenza del fondo trattamento accessorio 2010 pari ad € 41.960,79.

Il Fondo straordinario è confermato nell'importo stanziato negli anni precedenti pari ad Euro 7.760,00.

La spesa complessiva di € 49.211,21 trova copertura negli stanziamenti di bilancio dell'esercizio finanziario 2011.

DISTRIBUZIONE DEL FONDO

In merito alle previsioni relative alla distribuzione del fondo si rileva che il Fondo come sopra costituito finanzia prioritariamente il pagamento:

- delle differenze retributive tra le diverse posizioni economiche nell'ambito di ciascuna categoria c.d. fondo progressioni economiche la cui consistenza per l'anno 2011 è pari ad € 12.799,28 al netto delle risorse (€ 135,20) poste a carico del bilancio comunale ai sensi della dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL Comparto Regioni Enti Locali 31.07.2009;
- dell'indennità di comparto nella misura definita per ciascuna categoria dal contratto collettivo nazionale;
- delle indennità connesse all'espletamento delle funzioni di responsabile di procedimento (da un minimo di € 300,00 ad un massimo di 1.500,00);
- dell'indennità maneggio valori;
- dell'indennità disagio da corrispondersi al personale (nel numero di tre unità) che svolge attività disagiate costituite dalle prestazioni operative di sgombero neve e salatura strade nella frazione capoluogo effettuate in orari e con rientri non prefissati e predeterminabili ed in relazione ai quali non è applicabile l'istituto della reperibilità stante la ridotta consistenza dell'organico;
- dell'indennità di turno (corrisposta al personale assegnato all'area vigilanza –costituito da n. 2 agenti di polizia locale- per le ore ed i giorni in cui la prestazione lavorativa è articolata in "turni");
- dell'indennità di rischio da corrispondere al personale (nel numero di una unità) che svolge la mansione continuativa di guida dello scuolabus.

La parte del fondo che residua dalle finalizzazioni sopra riassunte, stimata nell'importo di € 8.269,36, è destinata all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999, nello specifico all'attribuzione dei compensi conseguenti alla valutazione delle prestazioni individuali e del conseguimento degli obiettivi assegnati ai servizi con deliberazione G.C. n. 108-2011, effettuata con le modalità ed i criteri previsti dalla metodologia di valutazione del personale approvata con deliberazione G.C. n. 97/2011.

Le risorse di parte variabile derivanti dai fondi per incentivi alla progettazione interna ed alle funzioni di responsabile del procedimento previste dall'art. 92 Dlgs 163/2006, sono destinate ad una unità di personale cat. C. assegnata all'area Tecnica. Le risorse di parte variabile derivanti dai trasferimenti Istat per lo svolgimento delle attività censuarie sono destinate al personale assegnato all'Ufficio di Censimento Comunale.

I risparmi conseguiti per la mancata ripartizione di parte delle risorse costituiscono economie che restano acquisite al fondo per il trattamento accessorio dell'anno successivo.

CONCLUSIONI

Si ritiene che la costituzione del fondo trattamento accessorio anno 2011 e la bozza di accordo per distribuzione del medesimo sottoscritta in data 06 marzo 2012 siano coerenti con le vigenti disposizioni normative nazionali e contrattuali di comparto, con le direttive dell'Amministrazione Comunale e rispettose dei vincoli di bilancio del Comune.

Armeno, lì 13 marzo 2012

f.to Il Responsabile del Servizio Personale (Di Nuzzo dr.ssa Giulia)
f.to Il Responsabile del Servizio Finanziario (Grazioli Paola)

Giulia Di Nuzzo
Paola Grazioli

